

## T.C. İSTANBUL YENİYÜZYIL ÜNİVERSİTESİ

### ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATAMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

#### Amaç

**Madde 1.** (1) İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına yükseltilme ve atanmalarda aranacak kriterlerin amacı, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin Fakülte ve Yüksekokul birimleri için öğretim üyeleri kadrolarına başvuracak olan adaylarda aranacak asgari koşulları belirlemek, adayların kendilerini hazırlamalarında ve durumlarını değerlendirmede süreci kolaylaştırmak ve bilimsel çalışmalarını teşvik etmektir.

#### Kapsam

**Madde 2.** (1) Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltilme ve atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 25 ve 26. maddeleri ile bu kanunun 65. maddesi gereğince hazırlanmış olan “**Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği**”nin ilgili maddelerinde ayrıntılı olarak belirtilmiştir. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin hazırladığı bu ölçütler öğretim üyesi yükseltilme ve atama sürecinde ayrıca aranacak asgari koşulları kapsar.

#### Tanımlar

**Madde 3.** (1) Bu yönergede geçen;

- Üniversite: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi,
- Senato: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Senatosunu,
- Üniversite Yönetim Kurulu: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- Rektör: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörünü,
- Dekan: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Fakülte Dekanını
- Fakülte: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Fakültelerini,
- Enstitü: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Enstitülerini,

#### Kadro İlanı

**Madde 4.** (1) Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerinde ihtiyaç duyulacak Öğretim Üyeliği Kadrolarının ilanı için;

- Fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ihtiyaç duyulan akademik kadrolar anabilim dalı başkanlıklarının istekleri ilgili Bölüm Başkanının olumlu görüşü ile birlikte Dekanlıklar, Yüksekokul ve Enstitü Müdürlerince Rektörlüğe bildirilir. Rektörlüğe bağlı birimlerde ise kadro isteği doğrudan Rektörlüğe iletilir.
- Uygun görülen kadrolar Rektörlükçe ilan edilir.

#### Başvuru

**Madde 5.** (1) Kadro ilanı sonrasında, başvuracak olan adaylar, 2547 sayılı Kanun ve “**Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği**”nce öngörülen bilgi ve belgelere

ek olarak “İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri” kapsamında istenen bilgi ve belgeleri ilgili birime sunar.

### **Öğretim Üyelği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanmalarda Aranacak Asgari Başvuru Koşulları**

**Madde 6.** Adayın ”yardımcı doçentlik “ kadrosuna yükseltilmesi için aşağıdaki asgari koşulların sağlanması gereklidir.

1. Doktora veya tıpta veya diş hekimliğinde uzmanlık unvanını kazanmış olmak.
2. Sağlık, Sosyal ve Fen Bilimlerinde ulusal veya uluslararası yayımlanmış eser sahibi olmak.
3. Güzel Sanatlar temel alanında ulusal veya uluslar arası yayımlanmış eserin olması veya ulusal ya da uluslararası kongrelerde sunulmuş ve bildiri kitapçığında yer almış bir bildirisi, ya da sanatsal etkinlik olarak en az bir kişisel sergi, tasarım, proje, gösterim, konser vb. etkinlikleri, sanat dalı özelliğine göre sergilemiş, yayınlamış veya uygulamış olmak.

**Madde 7.** (1) Doçentlik kadrolarına atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari koşulları sağlamaları gerekir.

1. Doçent unvanını almış olmak.
2. Üniversitelerarası kurulca belirlenen ve Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanan bilim/sanat alanlarının doçentlik başvuru kriterlerini sağlamış olmak.

**Madde 8.** (1) Profesör kadrolarına yükseltilerek atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari koşulları sağlamaları gerekir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak.
2. Doçent unvanını aldıktan sonra, ilgili bilim alanında özgün yayınlar veya çalışmalar yapmış olmak. Yayınlarından biri, başvuru dosyasında “**başlıca araştırma eseri**” olarak belirtilmiş olmalıdır.
3. Aday, en az bir yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetmiş olmalıdır. Profesörlüğe yükseltilme ve atanma için gerekli olan "en az bir yüksek lisans veya doktora veya uzmanlık tezi yönetilmiş olması" koşulu, son beş yılda ilgili kurumda doktora, yüksek lisans, uzmanlık tezi yapılmadığının ya da yeterli sayıda öğrenci olmadığının belgelenmesi halinde aranmayacaktır.

### **Başvuruların Değerlendirilmesi**

**Madde 9.** Yardımcı Doçent kadroları için başvuru değerlendirmeleri ilgili Dekanlık, Doçent ve Profesör kadroları için başvuru değerlendirmeleri ise Rektörlük tarafından yapılır. Ön incelemede “En az ölçütler” i karşılamadığı tespit edilen başvurular değerlendirmeye alınmaz.

**Yürürlük**

**Madde 10.** Bu Yönerge İstanbul Yeni Yüzyıl senatosu tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**Madde 11.** Bu Yönerge hükümleri İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.